

MĂSURI CE SE IMPUN ÎN PERIOADELE CU TEMPERATURI SCĂZUTE EXTREME

Dat fiind că prin prognozele meteo se anunță în următoarele zile temperaturi scăzute în majoritatea regiunilor țării, **I.T.M. BIHOR atrage atenția asupra măsurilor ce se impun a fi luate de angajatori pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă** așa cum sunt prevăzute de O.U.G nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Situațiile în care se înregistrează temperaturi sub -20° C sau, temperaturi care corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel sunt considerate temperaturi scăzute extreme potrivit Ordonanței de urgență nr. 99/2000.

În perioadele cu temperaturi scăzute extreme, angajatorii trebuie să ia toate măsurile prevăzute de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2007 și hotărârile de guvern în aplicare, pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă în limitele prevăzute, măsuri care vor fi stabilite de angajator împreună cu reprezentanții sindicatelor sau, după caz, cu reprezentanții salariaților. În unitățile în care funcționează Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă măsurile vor fi stabilite de acestea, iar în instituții și unități finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv de conducătorii instituțiilor.

În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Dacă temperaturile scăzute extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv, angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 (reducerea programului de lucru, întreruperea colectivă a lucrului).

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Cu deosebită considerație,

INSPECTOR ȘEF
Marius ROTAR